

Số: 2613/QĐ-VHL

Hà Nội, ngày 28 tháng 12 năm 2018

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW

VIỆN ĐỊA LÝ
Số: 49
ĐẾN Ngày: 13/12
Chuyên:

CHỦ TỊCH
VIỆN HÀN LÂM KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ VIỆT NAM

Căn cứ Nghị định số 60/2017/NĐ-CP ngày 15/5/2017 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam;

Sao gửi:

- LH Viện
- Ban LL và CB

- Ban TB
[Signature]

Căn cứ Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW;

Xét đề nghị của Trưởng Ban Tổ chức - Cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch của Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW

Điều 2. Chánh Văn phòng, Trưởng Ban Tổ chức - Cán bộ và Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lãnh đạo Viện Hàn lâm;
- Đảng ủy Viện Hàn lâm;
- Lưu: VT, TCCB.Tr.

CHỦ TỊCH
[Signature]
Châu Văn Minh



KẾ HOẠCH CỦA VIỆN HÀN LÂM KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ VIỆT NAM

Thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW

(Ban hành kèm theo Quyết định số 2613/QĐ-VHL ngày 28 tháng 12 năm 2018 của Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam)

Căn cứ Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam (sau đây gọi tắt là Viện Hàn lâm) ban hành Kế hoạch thực hiện với những nội dung chính như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương, Kế hoạch số 10-KH/TW của Bộ Chính trị, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong toàn Viện Hàn lâm trong việc đổi mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

2. Xác định các nội dung, nhiệm vụ chủ yếu để Viện Hàn lâm và các đơn vị trực thuộc tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW.



II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Về công tác thông tin, tuyên truyền

Các đơn vị trực thuộc phối hợp chặt chẽ với cấp ủy cùng cấp tổ chức triển khai, nghiên cứu, quán triệt các nội dung của Nghị quyết số 26-NQ/TW, Kế hoạch số 10-KH/TW đến toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của đơn vị mình.

2. Xây dựng đề án triển khai thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

Sau khi Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia thu hút, trọng dụng nhân tài, Ban Tổ chức – Cán bộ chủ trì, phối hợp với các đơn vị chuyên môn giúp Chủ tịch Viện và các đơn vị trực thuộc nghiên cứu, xây dựng đề án để triển khai, thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý

3. Về công tác quản lý cán bộ

- Tiếp tục rà soát các văn bản, quy định liên quan đến phạm vi quản lý cần sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới, đảm bảo nguyên tắc: Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ; quản lý chặt chẽ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị.

Việc sửa đổi, bổ sung, ban hành văn bản mới cần chú trọng tới sự đồng bộ, thống nhất, đẩy mạnh phân công, phân cấp gắn với giao quyền, xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu, có cơ chế kiểm soát quyền lực, xử lý nghiêm sai phạm.

- Thực hiện rà soát đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý để xác định được các đối tượng trong đơn vị đáp ứng được các tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức, uy tín, khả năng làm việc trong môi trường quốc tế, phù hợp về độ tuổi, tỉ lệ nữ và dân tộc thiểu số, có tính kế thừa và chuyển tiếp trong từng giai đoạn cụ thể.

- Tập trung siết chặt kỷ luật kỷ cương, kiên quyết xóa bỏ tệ chạy chức, chạy quyền; ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên. Xây dựng môi trường làm việc dân chủ, cạnh tranh, bình đẳng, tạo mọi điều kiện để phát huy trí tuệ, thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, hoàn thiện cơ chế bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo và phát triển cán bộ ở từng cấp, từng đơn vị gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh.

- Ở mỗi đơn vị, trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, chủ động xây dựng các tiêu chí cụ thể để đánh giá công chức, viên chức theo từng vị trí việc làm trên cơ sở lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể, thông qua khảo sát và so sánh với chức danh tương đương. Kết quả đánh giá cá nhân phải gắn với kết quả đánh giá tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của đơn vị.

- Coi trọng công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc lịch sử chính trị và tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ.



- Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra; xử lý kịp thời, nghiêm minh các tổ chức, cá nhân vi phạm kỷ luật Đảng và pháp luật của Nhà nước.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng đơn vị trực thuộc theo chức năng, thẩm quyền, nhiệm vụ được giao chỉ đạo xây dựng, ban hành kế hoạch thực hiện Kế hoạch của Viện Hàn lâm; tổ chức thực hiện kế hoạch hành động của đơn vị; định kỳ trước ngày 10 tháng 11 hàng năm báo cáo tình hình triển khai thực hiện gửi Viện Hàn lâm để tổng hợp, báo cáo Bộ Nội vụ.

2. Ban Tổ chức - Cán bộ:

- Theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch hành động; định kỳ hàng năm tổng hợp tiến độ triển khai, báo cáo Bộ Nội vụ.

- Phối hợp với cơ quan có thẩm quyền của Đảng và các tổ chức trong việc triển khai có hiệu quả Chương trình hành động này.

3. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu thấy cần sửa đổi, bổ sung, các đơn vị đề xuất Viện Hàn lâm để tổng hợp, báo cáo Bộ Nội vụ./.

CHỦ TỊCH

Châu Văn Minh

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM